

| ID | Domanda | Risposta (Max 2000 caratteri) |
|-----|--|--|
| 1 | CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC) | |
| 1.A | Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate | ATTUAZIONE PARZIALE DEL PIANO PER MANCANZA DI PERSONALE DEDICATO CON SPECIFICA PROFESSIONALITA' : INFATTI ESISTE IL DIVIETO DI ASSUNZIONE DI PERSONALE. VI E' INOLTRE L'IMPOSSIBILITA' DI ROTAZIONE DEL PERSONALE PER NUMERO MINIMO DI DIPENDENTI IN PIANTA ORGANICA |
| 1.B | Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra quanto attuato e quanto previsto dal PTPC | |
| 1.C | Ruolo del RPC - Valutazione sintetica dell'impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione | MEDIO IN QUANTO IL RESPONSABILE RPC E' IL SEGRETARIO COMUNALE, CHE SVOLGE MOLTI ALTRI INCARICHI IN COMUNE PRIVO DI DIRIGENTI E QUINDI CON UN LIMITITATO TEMPO A DISPOSIZIONE PER L'INCONVENZIA |
| 1.D | Aspetti critici del ruolo del RPC - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC | VEDI SOPRA |